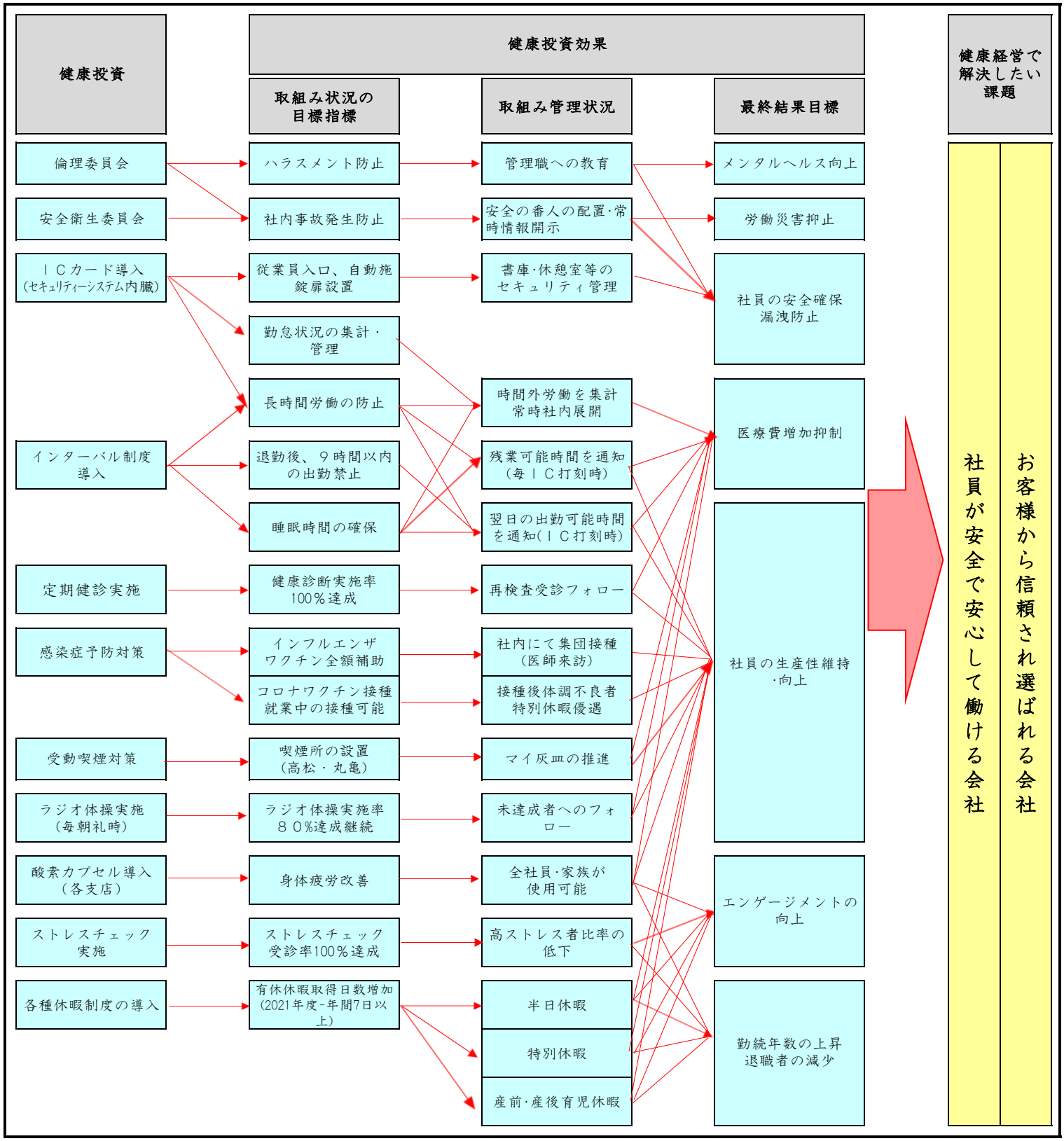
健康投資
健康投資効果
取組み状況の目標指標
取組み管理状況
最終結果目標
健康経営で解決したい課題
倫理委員会
安全衛生委員会
ＩＣカード導入（セキュリティーシステム内臓）
インターバル制度導入
定期健診実施
感染症予防対策
受動喫煙対策
ラジオ体操実施（毎朝礼時）
酸素カプセル導入（各支店）
ストレスチェック実施
各種休暇制度の導入
ハラスメント防止
社内事故発生防止
従業員入口、自動施錠扉設置
勤怠状況の集計・管理
長時間労働の防止
退勤後、９時間以内の出勤禁止
睡眠時間の確保
健康診断実施率100％達成
インフルエンザワクチン全額補助
コロナワクチン接種就業中の接種可能
喫煙所の設置（高松・丸亀）
ラジオ体操実施率８０％達成継続
身体疲労改善
ストレスチェック受診率100％達成
有休休暇取得日数増加（2021年度-年間7日以上）
管理職への教育
安全の番人の配置･常時情報開示
書庫･休憩室等のセキュリティ管理
時間外労働を集計常時社内展開
残業可能時間を通知（毎ＩＣ打刻時）
翌日の出勤可能時間を通知(ＩＣ打刻時)
再検査受診フォロー
社内にて集団接種（医師来訪）
接種後体調不良者特別休暇優遇
マイ灰皿の推進
未達成者へのフォロー
全社員･家族が使用可能
高ストレス者比率の低下
半日休暇
特別休暇
産前･産後育児休暇
メンタルヘルス向上
労働災害抑止
社員の安全確保漏洩防止
医療費増加抑制
社員の生産性維持･向上
エンゲージメントの向上
勤続年数の上昇退職者の減少
社員が安全で安心して働ける会社
お客様から信頼され選ばれる会社